

Số: /BC-TTYTHN

Hồng Ngự, ngày 30 tháng 6 năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức TTYT huyện Hồng Ngự năm 2021**

Căn cứ Kế hoạch số 19/2021/KH-SYT ngày 29 tháng 01 năm 2021 của Sở Y tế tỉnh Đồng Tháp. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức ngành Y tế Đồng Tháp năm 2021;

Thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính Phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng chống tham nhũng;

Trung Tâm Y tế huyện Hồng Ngự báo cáo kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức Trung tâm Y tế huyện Hồng Ngự năm 2021 như sau:

#### **I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN.**

##### **1. Tình hình triển khai.**

###### *1.1 Công tác chỉ đạo.*

Trung tâm tổ chức quán triệt triển khai việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác thực hiện theo kế hoạch số 19/2021/KH-SYT ngày 29 tháng 01 năm 2021 của Sở Y tế tỉnh Đồng Tháp về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức ngành Y tế Đồng Tháp năm 2021.

Kế hoạch số 665/2021/KH-SYT ngày 23 tháng 6 năm 2021 của Trung tâm Y tế huyện Hồng Ngự về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2021.

Phòng tổ chức hành chính rà soát, viên chức thuộc phạm vi quy định chuyển đổi vị trí công tác phù hợp theo hướng dẫn Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính Phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng chống tham nhũng; tại Trung tâm Y tế huyện Hồng Ngự

###### *1.2 Việc xây dựng và ban hành kế hoạch*

Căn cứ vị trí việc làm bố trí, sắp xếp viên chức phù hợp với chuyên môn được đào tạo; giúp viên chức có điều kiện phát huy và nâng cao năng lực công tác theo hướng giỏi một việc, biết nhiều việc; tránh được sự trì tuệ trong công tác chuyên môn và chủ động phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực các vị trí việc được chuyển đổi Trung tâm Y tế xây dựng kế hoạch chuyển đổi một số vị trí công việc như sau:

- 1.3 Phân bổ ngân sách;
- 1.4 Quản lý và thực hiện nghiệp vụ kế toán;
- 1.5 Công tác tuyển dụng, đào tạo, thi tuyển, thi nâng ngạch công chức, viên chức, công tác nhân sự và quản lý nhân lực.
- 1.6 Lĩnh vực mua sắm tài sản, trang thiết bị dụng cụ.
- 1.7 Lĩnh vực phụ trách các kho dược.
- 1.8 Tổ chức chuyên khai thực hiện

Trung tâm y tế triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo hướng dẫn Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính Phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng chống tham nhũng

Căn cứ kế hoạch chuyển đổi vị trí công việc đảm bảo khách quan, công tâm, phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ không ảnh hưởng tăng, giảm biên chế, đồng thời gắn với trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị chuyển đổi vị trí.

2. Kết quả Trung tâm Y tế đã triển khai và thực hiện chuyển đổi vị trí năm 2021 các khoa, phòng nghiêm túc chuyển đổi như.

2.2 Viên chức thực hiện phân bổ ngân sách, quản lý và thực hiện nghiệp vụ kế toán, công tác tuyển dụng, đào tạo, thi tuyển, thi nâng ngạch công chức, viên chức, công tác nhân sự và quản lý nhân sự.

2.3 Viên chức mua sắm tài sản, trang thiết bị dụng cụ, viên chức phụ trách các kho dược.

3.3 Các khoa, phòng nghiêm túc thực hiện chuyển đổi vị trí theo kế hoạch của Trung tâm Y tế rà soát và thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính Phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng chống tham nhũng. Đồng thời viên chức được chuyển đổi vị trí công tác cũng thống nhất theo chỉ đạo cấp trên giao kể từ tháng 01 năm 2021 đến tháng 01 năm 2023.

## **II ĐÁNH GIÁ**

### **1. Ưu điểm**

Công tác chuyển đổi vị trí công tác đã nhận được sự quan tâm Đảng ủy, Lãnh đạo Sở Y tế, Trung tâm Y tế. Bên cạnh đó đội ngũ viên chức trong đơn vị luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới, phục tùng tuyệt đối sự phân công nhiệm vụ được giao.

Việc chuyển đổi vị trí công tác giúp viên chức nhanh chóng thích nghi nắm bắt công việc mới từ đó tham mưu cho lãnh đạo tìm các giải pháp tốt và hiệu quả cao cho đơn vị.

## **2. Tồn tại**

Do tính chất đặc thù công tác của đơn vị, đặc biệt là biên chế được giao hàng năm cho đơn vị còn ít so với chức năng, nhiệm vụ, được giao, mỗi viên chức giữ nhiều vị trí công việc có lúc chậm trễ so với báo cáo của cấp trên giao.

## **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI**

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác chuyển đổi vị trí nhiều lĩnh vực chuyên môn và thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính Phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng chống tham nhũng và chuyển đổi vị trí chuyên môn lĩnh vực khám bệnh chữa bệnh.

2. Căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao tiếp tục khắc phục những khó khăn tồn tại và xem việc chuyển đổi vị trí công tác là công việc thường xuyên để trao đổi nghề nghiệp một người kiêm nhiệm nhiều việc phù hợp với chức năng nhiệm vụ được giao.

3. Trung tâm Y tế thường xuyên theo dõi việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác để nắm bắt tình hình chuyển đổi vị trí đạt hiệu quả cao và thực hiện những năm tiếp theo.

4. Trên đây là Báo cáo kết quả triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức Trung tâm Y tế huyện Hồng Ngự năm 2021./.

### ***Nơi nhận:***

- Sở Y tế tỉnh Đồng Tháp;
- Ban Giám đốc;
- Khoa, phòng;
- Lưu: VT, TCHC/nhminh.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thanh Tâm**

